

落实主体责任,弘扬安全发展理念

——写在第十六个“安全生产月”

今年六月是全国第十六个“安全生产月”。本次活动以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题,目的是推动“企业安全生产主体责任落实年”各项任务全面落实,在全社会进一步强化红线意识,弘扬安全发展理念,凝聚安全生产共识,保持社会安全稳定。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视安全生产工作,多次就安全生产工作发表重要讲话,作出重要指示,反复强调要坚持发展绝不能以牺牲安全为代价这条红线,反复叮嘱要抓好安全生产工作,强化安全生产法治建设,基础建设等各项工作。党中央把安全生产摆在前所未有的突出位置。

作为施工企业,一直以来,公司高度重视安全生产工作,建立了完善的安全生产管理体系,认真落实安全生产责任制,持续强化安全培训,加大安全投入,在安全生产管理、安全技术管理、设备设施管理、企业市场行为、施工现场安全管理等各个方面严格按照主管部门要求做好落实,取得了可喜的成绩,近年来,没有发生一起重伤以上事故,但同时也要看到,施工现场仍然存在安全隐患,安全生产形势依然不能轻忽。

落实主体责任,要坚持以人为本,狠抓安全理念

渗透和安全行为养成,内化思想,外化行为,不断提高广大员工的安全意识和安全责任,把安全一变成为每个员工的自觉行为。全体员工都必须自觉遵守安全操作规程,按章行事,杜绝侥幸心理,通过消除人的不安全行为,避免和减少事故发生。要强化安全生产责任制,按照管理层级逐级分解落实到具体岗位和具体人员,做到责权清晰,内容具体,赏罚分明。安全管理部门要督促落实各项安全规定,加强施工现场安全管理和巡查,防止高空坠落、触电、物体打击和坍塌事故的发生。要强化施工安全教育工作,认真落实安全管理人员和特种作业人员持证上岗的规定,严厉查处施工过程中的违章指挥和违章作业行为。“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成”,只有把各种隐患、苗头消灭于萌芽状态,才能确保安全。

生产必须安全,安全促进生产。安全就是效益,安全就是质量,安全就是责任,安全就是企业和员工的根本利益。“明者见于未萌,智者避危于无形,祸因多藏于细微,而发于人之所忽。”让我们以新理念、新认知、新共识,强化安全管理,确保安全生产,推动企业安全发展。



蓝天建筑公司为一线工人送健康送安全

5月28日,十堰蓝天建筑工程有限公司联合市总工会开展送健康送安全到一线志愿服务,140余名建筑工地一线工人接受了免费体检和安全教育。

下午4点半,十堰仁和体检中心的体检大巴应邀开进蓝天公司建筑工地,工人们闻讯立刻围上来,有序领取体检表格,向医护人员咨询健康问题,逐一接受常规内外科体格检查、血常规、肝功能、肾功能、心电图等项目的免费体检。

蓝天公司长期以来坚持“以至诚为道,以至仁为德”的企业理念,每年定期组织为员工组织送健康送安全、高温天为一线职工送清凉活动,始终把职工的冷暖挂心上,以实际行动忠实履行企业的社会责任。

『星级员工』赴海南旅游

蓝天建筑公司组织『星级部门』

为表彰激励优秀员工,拓展员工视野,激发员工对生活、工作的热情,同时促进各部门之间的沟通和交流,4月8日至14日,我公司组织了星级员工“海南双飞六日游”活动。

一直以来,蓝天公司坚持以人为本的管理理念,视员工为公司发展的核心力量,组织多次旅游活动。组织外出旅游活动是公司努力工作的充分肯定,也是对员工的深切关怀。让员工在“积极工作,快乐生活”的文化氛围中感受公司对员工的关

爱之情。作为表彰先进的旅游活动不仅拉近了员工之间的感情,增进了员工之间的友谊,同时也营造出企业团结向上的氛围,增强了企业的凝聚力和向心力,体现了公司以人为本的管理理念,使员工们开拓了眼界,陶冶了情操,增强了作为蓝天公司一员的荣誉感。

员工们表示,在旅游放松心情之后,一定要全心全意地投入到本职工作中去,用实际行动回报企业,为公司持续快速发展贡献自己的力量。



传统节日办传统活动

——公司举办端午节员工餐活动



浓情端午粽飘香,每逢佳节倍思亲,在传统节日端午节之际,十堰蓝天建筑工程有限公司在五堰棚户区改造项目举行了节日餐餐传统活动——2017端午节现场安全教育暨节日餐会,来自五堰项目部、重庆路项目部和200余名农民工兴高采烈,齐聚一堂,开怀畅饮,度过了难忘的端午节。

蓝天建筑公司一直重视企业文化和人文关怀,每年的端午节、春节等传统佳节都要为全体员工举办餐餐活动,让不能回家的农民工兄弟们开开心心过节,已

形成惯例和传统。今年的端午节也不例外,公司为员工和农民工兄弟送上热乎乎的粽子、鸡蛋和丰盛的酒宴,送上了端午节“香喷喷”的节日问候。

端午宴会活动中,董事长郭彬率公司管理层向工友们敬酒,表达祝福及感谢。

餐会前,公司邀请市建管处安全站工程师张超现场为工人们作了建筑安全知识讲座。

员工和农民工纷纷表示,公司的活动使大家感受到了企业“家”的温馨,公司的关怀让大家有蓝天的归属感和自豪感。



蓝天建筑

十堰蓝天建筑工程有限公司主办 2017年6月30日 星期五 第2期 (总第16期) 内部资料 免费赠阅

企业理念·以至诚为道 以至仁为德
 经营宗旨·重人才 拓市场 重信誉 保质量
 企业精神·锐意进取求创新 仁爱守信求共赢
 企业价值·持续为社会、为企业和员工创造更大财富

市工商联(总商会)第五次代表大会召开

郭彬董事长当选市总商会副会长

在6月2日举行的市总商会第五次代表大会上,公司董事长郭彬当选市总商会副会长。

6月2日,市工商联(总商会)第五次代表大会在市希尔顿逸林酒店隆重召开。市委书记、市人大常委会主任张维国出席会议并讲话,省工商联副主席、省总商会副会长罗昌兰到会祝贺,市委副书记、市长陈新武,市政协主席师永学,市人大常委会党组书记、常务副主任张歌莺,市领导沈学强、张慧莉、袁新云、潘世东、朱云慧等出席会议。蓝天建筑公司董事长郭彬作为总商会副会长单位应邀参加会议。

大会选举产生市工商联(总商会)第五届执行委员会、常务委员会,张华杰当选市工商联主席、市总商会会长,张光杰当选市工商联常务副主席、市总商会副会长,江新生、杨涛、方正龙当选市工商联副主席、市总商会副会长,王国华等9名非公经济人士当选市工商联副主席,郭彬等15名非公经济人士当选市总商会副会长,张越当选秘书长,王平等69人当选常委会委员,万贤毅等199人当选执委会委员。与会代表向全市非公经济同仁发出了《不忘初心 牢记使命 参与文明城市创建 引领企业文明风尚》的倡议。



蓝天建筑公司组织开展『安全培训教育月』活动



今年6月是全国第十六个安全生产月,6月10日,蓝天建筑公司组织全员进行安全生产培训活动。

公司组织各个项目部开展了安全宣贯活动。各项目把“安全生产月”活动作为安全生产宣教的有效平台,职工群众广泛参与,扩大活动影响力,提高全员安全意识,共同营造确保安全、爱护生命的安全生产氛围。

通过此次培训活动,让一线员工牢固树立“安全生产零事故”的理念,全面落实安全生产责任,严守安全规章制度,持续强化培训教育,抓好安全风险防控,坚决消除问题隐患,安全生产常抓不懈,确保安全生产质量持续稳定。



蓝天建筑公司工会建设受市私企工会表扬



在近日举行的市私企企业工会干部培训班上,公司工会建设受到市私企企业工会联合会表扬,并作为重点介绍单位作了交流发言。

6月27日—28日,市私企企业工会干部培训班在黄龙滩水电宾馆举行,来自城区75家私企企业的工会干部参加了培训。蓝天公司、顺强运业公司等8家企业作了工会建设情况的交流发言。

蓝天建筑公司积极开展文明城市创建志愿活动



十堰是我家,创建靠大家。为促进我市全国文明城市创建工作的深入开展,加强市民文明出行、提高市民遵守交通秩序意识,迎接全国文明城市的测评工作,蓝天公司积极响应市委市政府争创第五届全国文明城市的号召,按照市创建文明城市指挥部办

室要求,落实市工商联创文会议精神,成立了志愿者小分队,组织十余名公共文明志愿者,每天定时、准时在北京路南阳中学路段参与公共文明引导工作,引导市民文明出行有序乘车,为十堰争创文明城市奉献自己的一份力量。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fi.nepri.nt.cn

凝心聚力谋发展,真抓实干促转型 ——董事长郭彬在蓝天公司2017年度工作会议上的讲话

(2017年3月26日)

人勤春来早,奋进正当时。今天我们在这里隆重召开2017年度工作总结表彰大会,我非常高兴与大家在这里回顾一起走过的2016年,展望2017年。首先,我谨代表公司,向全体员工在过去的一年为公司发展所做的贡献表示衷心感谢!并通过你们向一直大力支持我们事业的家人致以诚挚问候和良好祝愿;借此机会,向各位新加入蓝天大家庭的同事们表示最热烈的欢迎!向获得表彰的“星级部门”、“星级员工”表示由衷祝贺!

2016年,我们蓝天人克服困难,团结奋进,基本完成了全年各项任务。现在,我将过去一年的工作总结如下:

一、2016年工作回顾

1.行政工作稳步推进。一是公司荣誉再上新台阶。继2015年国家房屋总承包升级为一级资质后,钢结构资质再提升为国家二级;公司业务范围进一步扩大,综合实力迈上新台阶。公司连续第六年蝉联湖北省优秀建筑企业,连续三年获评“十报市文明单位”、“十报市百强企业”、“十报市A级建筑企业”;项目经理王键、王楷、蒋维元再次荣获“湖北省优秀项目经理”称号。二是制度建设进一步优化,制度体系持续完善,管理更加规范。三是文化建设传统进一步丰富和传承。公司网站持续更新,蓝天特色的企业文化进一步加深和弘扬。四是继续打造学习型企业文化。坚持每月单周六全员学习培训的传统,贯彻学习理念,提升全员素质。按时开放图书室和活动室,主持外出观摩6场,累计120余人次,专门组织相关人员到南京学习培训“营改增”政策,全年学习、观摩投入达60余万元;五是大力倡导员工每月建言献策。全年共收集员工意见或建议312条,内刊稿件30余篇,有助于管理创新、公司发展的合理化建议定期进行研究,植入到决策管理之中;六是队伍凝聚力不断加强,公司大力推行“五星”系列评选活动,从人才培养、量化考核等方面激励员工争先创优;坚持举行员工集体生日会、传统节日聚餐、发放福利等各项活动,累计投入近50万元;全年办理社保、缴纳五金,项目人员保险、员工购车补助和改善办公室条件等累计投入近100万元,劳动合同签订率达100%。这些措施大大提高了全体员工的归属感,增强了向心力和凝聚力,为公司的发展奠定了强有力的人才支撑。

2.生产管理取得新突破。一是进一步完善了施工质量、安全、进度、文明施工、成本控制体系,安全文明生产标准化体系初见成效;二是确保质量控制,打造精品项目。2016年我们完成了和昌主体工程、四方山影院中心、特色园、北门广场和峡阳路绿化工程,承建了十堰峡沟棚户区改造项目、东岳分局技术用房项目,重庆路改造项目,其中东岳分局技术用房项目获得“武当杯”。十堰坡沟项目也在申报“楚天杯”中。三是安全文明

生产控制得力,全年无重大质量安全事故发生。“五控目标”责任制得到有效贯彻落实,坚持“三检制”和周六巡检相结合的交叉监管模式,切实做到了事前、事中、事后全程监控,收到良好效果。全年组织巡检近30次,召开现场质量安全会28次,提出整改意见300多条,有效解决了现场实际问题,全年质量、安全、五控地毯式排查通报3次,整改率达95%以上;四是坚持每月5号、15号、25号召开项目例会和材料计划审批控制模式,提高了现场管理人员的综合素质,实现事后想事到事前想事的转变,减少了材料的库存量,扩大了“比质比价”的链条效应。

3.经营工作稳中有进。全年实现利税3000多万元;坚持贯彻预算决算会商制度。提高了预算人员的综合能力,完善了经营管理制度,坚持开展部门研讨会,规范了资料、签证流程,为决算审计打下了坚实基础;公司项目从单一房建向市政项目扩展,项目多元化格局初见成效。

4.财务工作成效显著。2016年5月11日建筑行业实行了“营改增”,财务部门未雨绸缪,提前应对“营改增”变化,优化核算流程,初步建立了适应营改增的核算体系,规避了税务风险,提升了财务工作制度化、标准化和规范化水平,确保了公司资金、账务、财产的良好运转和安全;继续维持在银行的AA+信用等级,保持了银行最高“核心黄金客户”称号;鄂西和竹溪两家农商村镇银行的业务稳步开展,公司向金融行业转型初战告捷;清欠工作持续进行,全年收回各类欠款3000多万元。

5.公益事业投入不断。公司继续贯彻“仁德”文化,以仁心厚德回报社会。通过慈善一日捐、蓝天慈善班、蓝天希望厨房、助学基金、精准扶贫等方式,累计爱心捐赠达500余万元;为茅箭区东沟小学捐建蓝天心灵氧吧及亲情室,为众多留守儿童提供心理辅导,进一步彰显蓝天人的大爱担当,提升了公司的社会形象。

同志们:回望2016,建筑行业竞争越来越激烈,管理越来越规范,项目越来越少,对公司的发展和转型带来了一定的影响,但公司上下团结一心、砥砺前行,确保了公司持续发展的大局。成绩来之不易,在这里,让我们为各个部门的出色表现鼓掌吧!

今天我们也必须清醒地认识到公司发展面临的挑战和困难,以及工作中存在的问题和不足。
1.公司转型升级迟缓,房建业务受多种因素影响大幅下滑,市政项目还未形成规模;企业转型和新的发展



动能力培育不够,公司项目市场拓展后劲不足;思路不宽,沟通能力和主动出击观念不强。

2.企业文化和团队建设体系不够完善,各项规章制度监督执行不到位;效率低下,考核流于形式,面情观太重。

3.企业标准化体系仍未健全,精细化管理水平有待提高;项目内控短板非常明显,综合监管能力水平不高。

4.各部门工作缺乏总体计划和硬性指标,绩效考核不够严谨;部门负责人担当和处置能力普遍欠缺,工作全局意识薄弱,预见性差。

5.执行力严重缺失,责任心不够,工作效率低下,团队协作意识淡薄,遇事拖延、推诿、抱怨情绪时有发生,大锅饭现象依然严重,工作普遍缺乏主动性。

6.部分员工担当拼搏精神不足,造成不想为、不会为、不取为现象较为严重。

对此,公司将采取有效措施,坚决切实解决。

二、2017年重点工作及目标

1.今年将迎来我们蓝天公司十周年诞辰,也是公司第二个五年规划的收官之年,在这承上启下之际,我们不忘初心,一定要巩固核心业务,强化内功,同时向建筑业相关产业链延伸,以资本为纽带,在装配式建筑、教育投资等方面寻求突破。因此,公司在2017年确定优化制度、规范流程、提升品牌、转型升级的强力构想。

2.继续全力推进2016年的规范管理工作,以优化制度、规范流程、落实责任为主线,提高员工的整体综合素质;

3.全年目标实现利税3000万元以上;所有工程主体达到“楚天杯”标准,重大安全事故为零;成本控制在上一年度下降5%的基础上再降2%;市场开发不断加强,确保再承接建筑面积10万平方米以上的项目1至2个;经营综合收入达到150万元以上;深入研究建筑装配、产业转型、教育在内的国家战略产业,确保转型成功。实现管理规范、转型成功的可喜局面。

4.重组经营部门,将市场开发职能纳入经营部门统筹管理,以大经营的格局来开发市场,充分发挥蓝天建筑这个品牌、整合资源,扩大平台,紧盯区域内重点项目,挖掘市场信息,扩大市场份额,实现房建、市政园林、转型升级同时发力,助推企业进入多元化发展格局。

5.财务管理工

6.完善薪酬和绩效考核机制,推行部门负责人和项目管理人员竞争上岗的管理模式,实行岗位津贴制度,让不在岗与在岗工作的收入差距拉大,将考核做实做细,让每一分的考核差距都与薪酬挂钩,将考核落到实处。

7.优化制度体系,形成标准化并装订成册,形成蓝天特色的标准化工作手册;完善公司内部建言制度,半年开展一次全员的头脑风暴,讨论公司发展方向;执行定期谈话制度,建立有效的人才综合评价体系,加强人才梯队建设。

8.推进企业战略转型。公司对建筑相关产业链深入了解,挖掘行业潜力,研究国家政策,从装配式建筑到专业劳务公司构建,都是公司转型发展的方向。

同志们:公司2017年战略已形成,围绕以上目标,需我们在座的奋力拼搏前行。为此,我提几点想法及要求:

1.以工作能力和转变思想为抓手,切实提升工作效能。

蓝天人要以担当诠释忠诚,以作为彰显价值的理念,树立主人翁意识,责任意识、执行意识、上进意识、争先意识、标杆意识,咬定目标不放松,跨越赶超不停步,以舍我其谁的勇气争第一、做唯一;以敢为人先的精神突破障碍、攻坚克难;面对思想涣散、能力不足的问题,大兴学习之风,建设学习型团队,批评就是帮助,要求就是激励的观念,打造一支能做事、会做事、更会想事的人才梯队,我们要以

又得到了一年一度工地最暗黑的七月,尽管天气炎热但是工期紧迫任务重,我们忘记了酷暑的天气,让我们一起来为自身安全以及家庭责任总结一下工地防暑小妙招:

- 1.工友常备一壶温开水,觉得口渴或者炎热就应该及时补充水分。
- 2.工友们在工地上作业时如遇头晕、心慌、心慌应及时联系管理人员到阴凉处休息,喝藿香正气水。
- 3.露天作业时戴太阳帽,随身携带防暑药品。
- 4.预防性体检凡患有高血压、肺气肿、肺结核、体弱、年龄较大者项目部应拒绝使用工友。
- 5.加大夏季巡查力度,发现有中暑晕倒患者及时抢救送医治疗。
- 6.制定合理的劳动休息制度,合理安排时间上下班,避免高温作业。
- 7.项目部组建编制夏季防暑抢救方案,购买防暑降暑药品以及备用凉开水。

身体是革命的本钱,我们要保护好自己才能保护好家人,防暑降暑7小招,大家牢记。

行政部要通过系统的整理,将公司的各类制度进行优化并装订成册。尤其是要加快完善公司薪酬体系及绩效考核方案,要通过薪酬绩效体系能做事,做成事的人多拿钱,让少做事的人少拿钱;在项目管理中要推行竞争上岗模式,鼓励项目管理人员进行竞争上岗、持证上岗。加大考核力度,目前的绩效考核量化不够,工作不尽职,任务没达成,都是高高举起,轻轻放下,分管经理认识不够,要通过考核,让混日子的人混不下去,要让完不成任务的人被罚款!

工作落实就是始终做到务实重行、尽心尽责。完成工作贵在实干,重在落实。务必做到真抓实干、埋头苦干,少说多干。对重点工作制订任务书、路线图、时间表,实行挂图作战,对账销号;健全流程模式,建立问责机制,实行“周周通报”机制,强化责任意识,整治不作为,用责任倒逼落实。各个部门务必发扬“钉钉子”的精神,一锤接着一锤敲,一步一个脚印地把“年度目标”变成现实!

3.持续理顺管理 (下转第3版)

行政部要通过系统的整理,将公司的各类制度进行优化并装订成册。尤其是要加快完善公司薪酬体系及绩效考核方案,要通过薪酬绩效体系能做事,做成事的人多拿钱,让少做事的人少拿钱;在项目管理中要推行竞争上岗模式,鼓励项目管理人员进行竞争上岗、持证上岗。加大考核力度,目前的绩效考核量化不够,工作不尽职,任务没达成,都是高高举起,轻轻放下,分管经理认识不够,要通过考核,让混日子的人混不下去,要让完不成任务的人被罚款!

工作落实就是始终做到务实重行、尽心尽责。完成工作贵在实干,重在落实。务必做到真抓实干、埋头苦干,少说多干。对重点工作制订任务书、路线图、时间表,实行挂图作战,对账销号;健全流程模式,建立问责机制,实行“周周通报”机制,强化责任意识,整治不作为,用责任倒逼落实。各个部门务必发扬“钉钉子”的精神,一锤接着一锤敲,一步一个脚印地把“年度目标”变成现实!

工作落实就是始终做到务实重行、尽心尽责。完成工作贵在实干,重在落实。务必做到真抓实干、埋头苦干,少说多干。对重点工作制订任务书、路线图、时间表,实行挂图作战,对账销号;健全流程模式,建立问责机制,实行“周周通报”机制,强化责任意识,整治不作为,用责任倒逼落实。各个部门务必发扬“钉钉子”的精神,一锤接着一锤敲,一步一个脚印地把“年度目标”变成现实!

工作落实就是始终做到务实重行、尽心尽责。完成工作贵在实干,重在落实。务必做到真抓实干、埋头苦干,少说多干。对重点工作制订任务书、路线图、时间表,实行挂图作战,对账销号;健全流程模式,建立问责机制,实行“周周通报”机制,强化责任意识,整治不作为,用责任倒逼落实。各个部门务必发扬“钉钉子”的精神,一锤接着一锤敲,一步一个脚印地把“年度目标”变成现实!

工作落实就是始终做到务实重行、尽心尽责。完成工作贵在实干,重在落实。务必做到真抓实干、埋头苦干,少说多干。对重点工作制订任务书、路线图、时间表,实行挂图作战,对账销号;健全流程模式,建立问责机制,实行“周周通报”机制,强化责任意识,整治不作为,用责任倒逼落实。各个部门务必发扬“钉钉子”的精神,一锤接着一锤敲,一步一个脚印地把“年度目标”变成现实!

获奖感言

质安部 王鹏

很荣幸质安部能够获得2016年度公司“星级部门”的殊荣,心中除了喜悦,更多的是感动,这份荣誉代表着公司领导对质安过去一年工作的一种肯定。“心存感恩,励精图治”是我此刻最想说的话:

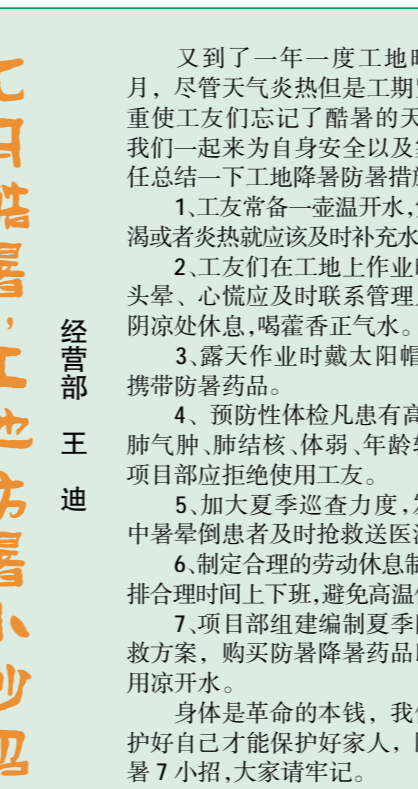
感谢公司赋予这优秀的平台,让我们能够尽情发挥;

感谢郭总的运筹帷幄,让我们有了前进的方向;

感谢王总孜孜不倦的教诲,让我们的工作事半功倍;

感谢各项目及其他部门同事一直以来对质安工作的支持和帮助,正是有了你们无私的支持和帮助,我们的工作才得以顺利开展!

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”荣誉只能代表过去,新的一年我们将不辜负领导的期望,以更加尽心尽责、勤恳务实的态度完成领导安排的每一项工作,不断学习提升自己的工作技能,用实际行动为公司的发展尽自己的一份绵薄之力!



又到了一年一度工地最暗黑的七月,尽管天气炎热但是工期紧迫任务重,我们忘记了酷暑的天气,让我们一起来为自身安全以及家庭责任总结一下工地防暑小妙招:

1.工友常备一壶温开水,觉得口渴或者炎热就应该及时补充水分。

2.工友们在工地上作业时如遇头晕、心慌、心慌应及时联系管理人员到阴凉处休息,喝藿香正气水。

3.露天作业时戴太阳帽,随身携带防暑药品。

4.预防性体检凡患有高血压、肺气肿、肺结核、体弱、年龄较大者项目部应拒绝使用工友。

5.加大夏季巡查力度,发现有中暑晕倒患者及时抢救送医治疗。

6.制定合理的劳动休息制度,合理安排时间上下班,避免高温作业。

7.项目部组建编制夏季防暑抢救方案,购买防暑降暑药品以及备用凉开水。

身体是革命的本钱,我们要保护好自己才能保护好家人,防暑降暑7小招,大家牢记。



获奖感言

财务部 段成钢

很荣幸又一次代表“星级员工”站在了这里,首先向关心和支持我们的领导同事们表示衷心的感谢,感谢公司各部门在工作中的积极配合,为我们创造了优良的工作环境。在这里我代表所有“星级员工”对大家说一声:谢谢!

能够获得这个荣誉,心中除了喜悦,更多的是感动,说明我们的付出与表现得到了大家的认可。获得优秀是动力也是压力,虽然被评为星级员工,但我深知,我们需要改进的地方还有很多很多,我们会继续保持踏踏实实优点,加强自身的学习,总结以前的不足,努力积累更多的经验,为蓝天的发展奉献我们的一份力量。

我代表所有“星级员工”在此表态,我们会更加努力的做好自己的工作,与蓝天家人们共同打造属于我们的美好家园。

锐意进取、逆流而上

经营部 冯媛

工作中,很多人是保持着一种安逸的状态,消极的听取领导的话语,消极的待命,完成上级交给的事情,保持按部就班的工作。那怎样才能让自己改变现状步步高升呢?以最佳的状态完成工作呢?

首先自己不能安于现状,知识和技能是学不完的,不管什么时候,都要懂得不断地去学习,去丰富自己。

学,最好的是跟比自己强的人学习,学习他们比你厉害的地方,并且有他们的刺激,你会一直保持一颗求上进的心,激励你不断提高自己。学习的机会也是需要自己去创造的,去发现身边优秀的人,向他们学习。

假如一开始你就想要丰厚的待遇,只看重待遇而忽视其他方面,即使你得到了,也不一定能够得到成长。当你想要一样东西的时候,或许你先问问自己,是否已经具备

这样的能力。尤其是对于初入职场的人而言,要懂得先付出,先学习,不断给自己创造成长的机会,当你不断充实自己,不断强大的时候,其他的一切也会随之而来的。

没有人是完美的,每个人都有自己的缺点,自然也会有优点。如果你可以发现自己的长处,并让它们不断帮助你,变得更强更大自信。执着于缺点其实于事无补,只会让你停留在原地难受而已,尝试着放下,而多关注自己好的一面,并努力让它不断扩大。

同时要注意表达技巧。职场上竞争已不同往日,各行各业都是人才遍地,供大于求,所以你得学会在众人中脱颖而出,首先就要主动表达,毛遂自荐。当然技巧和方式要得当,不要让别人觉得你的做法是多余的,观点也要耳目一新,具有创意,工作上的事情不私人

感情,说一就是一,不要总是反反复复。给人感觉你很不稳重。与领导随时保持联络的好处是可以让领导放心,知道最近项目工作上的进展,利于公司长远发展。

当然不要急功近利,总是想着想法设法的讨好领导,而要拿事实说话说,总之,能力才是最有力的说服力!

人要不追求成长,才能不断进步。如果一个地方让你感觉是死气沉沉的,没有成长的空间,那还是离开吧。

人要懂得选择环境,除了自己的付出和努力之外,也要懂得选择能够促进自己的空间。成长的机会不是随时都有,但你要懂得为成长做好准备,这也就是一开始说的,要不断学习,平时积累,不断提升自己。当成长的机会来临的时候,你若做好准备,便能助你飞跃,只有牢牢抓住机会,才有办法前进。这个过程注定是艰辛的,因为这是通往成功道路上的九九八十一难。但是有朝一日你会感谢现在这么拼搏,这么努力的你!



集体观念。

各位同事,蓝图已绘就,任务已明确,全体员工一定要以“忠诚表率”的自律担当,以“舍我其谁”的凌云壮志,以

“撸袖大干”的务实行动,努力拼搏,干出新成绩,实现新突破,再创佳绩,以更大的决心和信心共同续写蓝天新篇章! 谢谢大家!