

蓝天建筑召开 2018 年中工作会



2018年7月8日,蓝天建筑公司2018年中工作总结大会在公司会议室召开。会议总结了上半年工作情况,强调了下半年工作要点,各部门负责人分别汇报了上半年的工作完成情况及下半年的工作安排。会议为孙燕、王章法、惠坤、程华平、宋昀昀、王鹏等六位员工举行了集体生日庆祝活动。

郭彬董事长出席并讲话。郭彬指出,上半年各项工作平稳推进,势头良好,但存在着项目管理与目标的差距。主要体现在:1、人员综合素质、责任心有待提升,与发展存在距离;2、管理粗放,缺乏创新意识,危机意识;3、缺少主动配合、团队协作意识,部门配合、协作不够,管理人员缺乏动

力、激情,要发扬钉子精神,一事一消项制;4、项目部管理手段太弱,遇事只推不揽,吃大锅饭现象依然存在。针对存在的问题,董事长郭彬提出三个确保、三个扩大、两个提升;三个确保:保目标、保年度计划实现;保整合资源,紧盯市场,挖掘市场,巩固多元化发展格局不动摇,力争四季度拿一、二块地,走自己开发道路;保内控管理,提质增效,干劲不动摇,现阶段人员提升内功;三个扩大:扩大对外品牌宣传,在行为规范,五控上下功夫,生产上要形成体系,口碑、形象很关键;扩大上半年市场挖掘信息效果,转换经营战略;扩大内部管理机制范围,完善

薪酬绩效体系;两个提升:提升项目管理水平,坚持三检五控制及班组考评制度;提升全员综合素质;同时要求公司上下共同努力,进一步理清思路,认真落实年初会议的安排部署,推动各项工作在下半年取得更好的成绩,全面完成全年各项任务目标。

公司管理层王锷、周元全、陈发民、王国强出席会议,各劳务班组受邀参加会议。



炎炎夏日送清凉 丝丝关爱沁心脾

蓝天建筑公司开展『送清凉』活动



骄阳似火,酷暑难当。随着聒噪的蝉鸣,又迎来了今年的高温季节。为做好防暑降温工作,保障施工一线员工和广大农民工的健康权益,推动改善员工生产生活条件,确保一线员工和广大农民工平安度夏,公司领导不畏酷暑,为奋战在一线的员工和广大农民工送去了丝丝凉意,献上了一份诚挚的关怀。

7月19日,蓝天建筑生产经理和后勤管理人员一行,代表公司高

员工生日会



为增强企业团队凝聚力,感谢员工辛勤的付出和努力,丰富员工精神文化生活,增强员工归属感与集体荣誉感,让员工们真切感受到公司大家庭的温暖,2018年7月8日,蓝天公司为过生日员工举行了热闹的生日会,为每位过生日的员工送上精美的生日礼物和别致的生日祝福。董事长郭彬为大家发放贺卡及生日礼物,感谢广大员工为公司付出的努力,鼓励大家努力拼搏,齐心协力同企业共成长!

达的各项任务目标。

生产经理王锷在施工现场对一线员工们为蓝天公司的发展做出的贡献表示感谢。要求各现场管理人员要合理调整工作时间,妥善安排员工休息时间,注意劳逸结合,充分利用现有的技术能力,降低作业环境的温度。项目部配备充足的防暑降温用品,做好后勤保障,力争为一线员工和广大农民工提供一个更加舒适的工作生活环

境,同时要采取文字、图片、音像资料等多种形式教育工人高温期间施工应注意的安全问题、防中暑及抢救措施,确保安全生产。通过开展“送清凉”活动,不仅充分体现了蓝天公司“以至诚为道,以至仁为德”的企业理念,而且进一步增强了蓝天公司的凝聚力、向心力,极大地激发了员工的爱岗敬业和工作积极性。

蓝天建筑

企业理念·以至诚为道 以至仁为德

经营宗旨·重人才 拓市场 重信誉 保质量

企业精神·锐意进取求创新 仁爱守信求共赢

企业价值·持续为社会、为企业和员工创造更大财富

十堰蓝天建筑工程有限公司主办 2018年9月30日 星期日 第3期 (总第21期) 内部资料 免费赠阅

蓝天建筑公司被授予 “2016-2017 湖北省守合同重信用企业”



2018年9月,湖北省工商局授予十堰蓝天建筑工程有限公司等企业为湖北省(2016—2017年度)“守合同重信用”企业。同时,获评十堰市“守合同重信用”企业。蓝天公司自成立以来,始终坚持“以至诚为道,以至仁为德”的企业理念,在建筑施工领域辛勤耕耘,锐意进取,坚持“以质量求生存,以信誉求发展”的经营理念,以创名优工程、创形象工程为目标,迅速成长为一家拥有多项国家一级资质、集建筑施工、房地产开发、建筑劳务、金融贸易于一体的综合性企业。公司严格贯彻“以人为本、守法诚信”的管理方针,将“守合

同、重信用”作为企业立身之本、发展之基,依法签约,诚信经营,积极承担企业社会责任。多年来公司在经营承揽、施工生产等企业生产经营活动中,始终坚持恪守合同约定,依法诚信经营。连续多年被评为“湖北省先进建筑企业”、“湖北省守合同重信用企业”、“十堰市首届双十佳企业”、“十堰市百强企业”、“十堰市先进建筑企业”、“十堰市积极贡献企业”、“十堰市慈善爱心突出贡献企业”。此次公司再度被评为省、市两级“守合同重信用企业”,标志着公司诚信经营的社会认可度,必将对公司日后平稳、健康发展起到积极的作用。

郭彬董事长当选招标投标协会常务副会长 十堰市招标投标协会召开第三届会员大会

在8月24日举行的市招标投标协会第三届会员大会上,公司董事长郭彬当选招标投标协会常务副会长。8月24日,市招标投标协会第三届会员大会在十堰M天下会议室召开,市公共资源交易监督管理局党组成员、副局长王东曲,市公共资源交易监督管理局业务科孙玮科长,市民政局民管科左德德科长出席会议并讲话。蓝天建筑公司董事长郭彬作为副会长单位应邀参加会议。大会宣读了协会脱钩实施方案;审议通过第二届理事会工作报告及财务报告;关于修改《章程》说明并审议通过章程;审议通过选举办法;选举第三届理事会理事、会长、常务副会长、副会长、监事会、聘任秘书长。本次会议应到会员单位99家,实到84家。会议采用举手表决的方式,通过了第二届理事会工作报告、财务报告 and 第三届选举办法。通过无记名投票的方式,选举产生了第三届理事会、会长、常务副会长、副会长、监事会、秘书长,十堰蓝天建筑工程有限公司当选为第三届常务副会长单位。

十堰市公共资源交易监督管理局孙玮科长宣读关于《市公共资源交易监督管理局与协会脱钩的实施方案》。市招标投标协会与原业务主管单位实现“五分离、五规范”。原隶属业务主管单位由市公共资源交易监督管理局变更为直接登记,同时接受市公共资源交易监督管理局业务指导、接受市民政局局工作指导。市民政局民管科左德德科长介绍了全市行业协会与行政机关脱钩工作的实施背景和重大意义,对

十堰市招标投标协会第三届会员大会的筹备工作、进展情况等予以充分肯定。市公共资源交易监督管理局党组成员、副局长王东曲作重要讲话,王局长对第二届理事会的各项工作给予了充分肯定,希望协会在全体会员单位的大力支持下,同心同德、齐心协力,圆满完成协会《章程》规定的各项任务,为建设和维护统一、开放、竞争有序的招投标市场做出新的更大贡献。



9月12日上午市侨联召开四届二次常委会传达落实第十次全国侨代会精神,参会侨联干部和委员进行了交流发言,董事长郭彬作为市侨联兼职副主席出席了此次会议。

构建学习型企业 打造核心竞争力



在这个日新月异的年代,企业要持续发展,必须增强企业的整体实力,提高员工整体素质,才能最大限度地规避风险,适应快速多变的外部环境。这就要求企业自身要具有不断学习的意识和行动。蓝天建筑,自成立以来,将“构建学习型企业 打造核心竞争力”做为发展战略发展规划长期部署实施。始终关注员工培训学习工作,十年以来,以强力提升员工的综合素质和业务能力为宗旨,在培训实践中不断更新培训理念、创新培训模式、丰富培训内容、强化培训管理、完善培训制度,取得了显著成效。

仅2018年3月至9月中旬,大大小小、不同层次范围的培训共举办了12期,培训量达400人次。

通过培训,员工的观念普遍发生了改变,意识得到了升华,精神面貌发生了改观,知识得到了更新,综合素质和业务技能得到了提升,员工的工作热情和积极性得到了提高。

创新培训理念 打造学习品牌

首先,建立“争创一流”的竞争文化。在企业理念的指导下,加强员工思想、意识形态、理想信念教育和专业技能培训,建立起了以“文化落地”为导向的培训理念和目标。

强化执行力度 培训量体裁衣



培训是员工最好的福利,也是员工成长、公司发展的基础。为了保证培训管理工作的有效进行,科学规范员工培训,我们通过建章建制,建立了培训管理工作的规章制度和办法,设计了培训作业和质量记录文件,主要有《员工培训制度》、《培训管理试行办法》等。

蓝天建筑的人力资源管理指导思想是“以人为本”,因此,建立和完善个性化培训制度,开发和培养人才,提升员工整体素质,科学规范员工培训,就成为培训工作的重中之重。培训工作遵循个人能力提升与公司经营管理发展吻合、短期技能提高和长期素质发展结合、强制培训与自主培训统一的原则,力求使培训教育具有针对性、有效性和实用性。科学的培训模式设计,必须建立在对培训需求的详尽解读之上,而卓越培训效果的取得,又需要针对不同的培训对象采取不同的培训模式。公司行政部广泛征集了各部门的培训需求,并与各部门进行了详细沟通,对培训需求进行了认真细致的汇总和分析,不断修订完善《年度员工培训计划》。从培训需求角度出发,努力做到量身打造,量体裁衣,



共性培训与个性需求互补。

在培训需求类别上,本着突出重点的原则,结合轻重缓急程度,将员工的培训需求归集为以下三种类别:实践培育即技能提高培训;行为改进即企业文化、管理知识、制度体系培训;理论培养即知识储备培训。

在培训对象类型上,根据目前不同层次、不同岗位人员的现状及职责,将培训对象划分为新人职工、一线操作人员、中高级管理人员(含业务骨干)专业技术人员和其他人员六种类型。

在培训模式上,新入职员工的培训需求主要体现在尽快熟悉了解蓝天建筑,掌握与岗位胜任能力要求相匹配的基本业务知识、基本技能及相关规章制度方面。因此培训内容含有公共课程培训和专业课程培训两部分。主要内容有蓝天建筑的发展历史、组织架构、未来发展规划;合规理念、职业道德及行为操守;基本人力资源管理制度等;业务流程知识、操作技能及相关规章制度;基本技能及相关规章制度等;安全知识;IT知识及操作能力训练;建筑业法律法规与行业新工艺、新技能等。培训主要采取集中面授、案例教学、岗位实践等方法。

老员工的培训需求主要体现在行为改进和岗位能力提高两个方面。对行为改进的培训方法主要采取普遍轮训、重点强化等方式;对岗位能力提高的培训方法主要采取集中面授、网络课程、外出观摩交流、委托专业培训等方式,配合采用岗位练兵、个人自学等方法。培训主要



是提高专业技能水准。

高中级管理人员(含业务骨干)的培训需求主要体现在实践培育即观念转变、理念更新、能力提高和知识更新等方面。培训主要采取办班集中面授、案例分析、讨论互动、同业考察学习等方法。培训内容主要是加强对现代建筑理论、管理知识和企业文化的学习,强化领导决策能力、系统思维能力、执行协调能力、组织管理能力和开拓创新能力。

重要岗位人员的培训需求主要体现在理念更新、行为改进和技能技巧、专业技能提高等方面。培训主要采取集中面授、案例教学、讨论交流等方法。培训的内容主要是本专业所涉及的知识和技能。

在培训内容上,主要围绕实践教育、行为改进和理论培养三方面进行。实践培育类培训项目主要有建造师培训、八大员培训、安全质量、建筑业生产管理知识、安全生产标准化体系、造价专业知识、采购管理、商务谈判、财务知识等;行为改进类项目主要有商务礼仪培训、责任意识强化训练培训、绩效核能、高绩效执行力培训等;理论培养类培训项目主要有高效能管理者七大核心能力培训、企业文化管理培训、从哲学的观点看当代管理理念的转变培训等。

在培训组织管理上,行政部从需求的提出、部门的沟通、课程的设计、课件的选择直至培训的组织管理,都进行认真设计并周密安排。与此同时,对每一次培训都仔细考虑精心组织,并全程跟踪,保证了培训工作的顺利进行。

力求务实高效 培训任重道远

领导重视,带头学习。公司董事长非常重视员工素质的提升,重视员工培训工作。为了保证培训效果,董事长郭彬对每一期培训都亲自过问有关情况,多次指示如何搞好培训工作,这使得培训工作水平不断得到提高。每年投入培训费用近十万元,同时不断加大了教育经费的投入,使培训工作得到了充分的财力保障。不仅如此,公司总会成员都带头参加培训,并与参加培训员工一样,认真真地听讲,一丝不苟地记录,并且都坚持始终。公司高管带头学习的精神,不仅营造了蓝天建筑良好的学习氛围,更主要是增强了全体员工学习的动力。

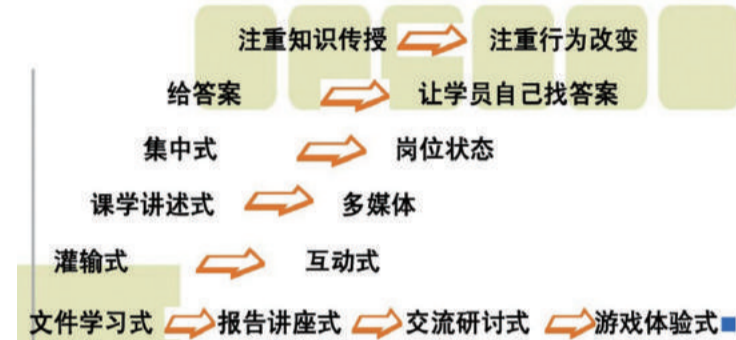
形式多样 注重效果

为了确保培训的针对性、实用性和有效性,公司的培训工作不断地研究培训发展规律,更新观念,突破传统教学方式,开展了多角度、多层次、多种形式的培训活动,培训力度不断加大,培训效果不断提高。从培训方式上由“注重知识传授”转变为“注重行为改变”;由给“答案”转变为引导员工“找答案”;由定期“集中式”转变为“岗位状态”;由课学讲述式转变为影视、媒体结合式;由灌输式转变为互动式;由讲座式转变为游戏体验式。

在培训中,主要采用集中授课、角色互换、案例分析、讨论互动、警示教育、分组模拟训练等多种丰富而有成效的培训方式,激发了员工的学习兴趣,培训的效果不断提高。通过形式多样、内容丰富的学习培训,各层级员工的综合素质和业务技能得到不断提高,团队战斗力、凝聚力

进一步提升。尤其是将互动式教学引入培训课堂,由于授课方式新颖灵活生动,互动效果好,受到了员工的欢迎。激发了员工参与培训的热情,员工普遍反映得到了“一种心灵的震撼,一种智慧的启迪,一种思维的转变”。

为了给公司未来的发展打下必要的人才基础和建立人才储备,公司还积极鼓励员工报考一级建造师、BIM工程师培训,进行更高层次的培训学习,从中可以看出,员工自身对培训的需求非常强烈,非常希望能通过培训来增加知识储备,提升职业素养。



由于公司董事长的重视和培训教育力度的不断加大,在蓝天建筑学习之风已逐步兴起,由“要我学习”变为“我要学习”。不断加强培训学习已是蓝天人的客观需要及员工主观需求的必然结合。通过培训,员工的综合素质和业务力逐步提升。员工对公司的培训教育非常认可和满意,纷纷表示通过培训不仅学习了专业知识,增强了职业技能,还拓展了视野,启发了思维,更新了理念。员工已经将自己的职业生涯规划同蓝天建筑的发展目标结合在一起,不学习不行,不参加培训教育就赶不上公司的发展步伐,就要淘汰的观念已经深深植于员工内心。他们都已把不断的学习进步作为规划职业生涯、实现事业理想的必要前提,将个人成长与蓝天建筑的发展紧紧地联系在一起。

制度规定 考核检验

蓝天建筑目前已将员工培训列入重要工作议程,培训教育正逐步形成制度化。在保证正常工作和员工休息的前提下,充分利用双休六时间进行培训,形成了培训特色,全体员工都已适应,而且如果周六没有安排培训,员工还有一些失落感。考核是检验培训效果的最好方式。根据培训对象和培训内容的不同,组织相应的测试,或是开卷,或是笔试,或是写出心得体会。

培训工作,任重道远。培训是无形的,看不见摸不着的一项系统工程。虽然十多年来,蓝天建筑的培训工作取得了一定成绩,但应该看到,我们依然有自己的软肋和不足之处,我们仍然任重道远!

从蓝天建筑的发展来看,员工队伍状况将决定着公司能否实现发展目标,因此员工素质和能力提升将是一项长期而艰巨的任务。继续不断加大培训力度是蓝天建筑现实的选择,也是未来发展的必然选择!(部分培训课件)

绩效核能 为自己工作

