

# 十堰蓝天建筑公司将生命意识融入建筑



“企业的发展离不开员工的辛勤付出,员工的安全幸福是我们最大的心愿,类似的活动我们坚持了多年,要充分体现对员工的人文关怀。”6月6日晚,十堰蓝天建筑工程有限公司在十堰工业新区湖北锂诺新能源项目工地现场举行安全教育暨端午聚餐,董事长郭



彬如是说。现场进行了应急预案演练,300余名员工集体观看了安全教育警示片,聆听了安全防护讲座,重温了安全生产方针,“三宝”(安全帽、安全带、安全网)使用方法,“四不放过”(事故原因分析不清不放过、事故责任



者和员工没有受到教育不放过、没有整改防范措施不放过、事情有关领导和责任人没有处理不放过)具体要求,进一步增强了全员安全意识。培训结束后,领导、特邀嘉宾与员工共进晚餐,欢庆即将来临的端午佳节。

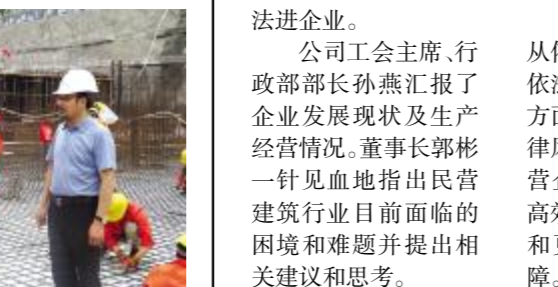
## 控施工噪音 护高考学子 创文明城市



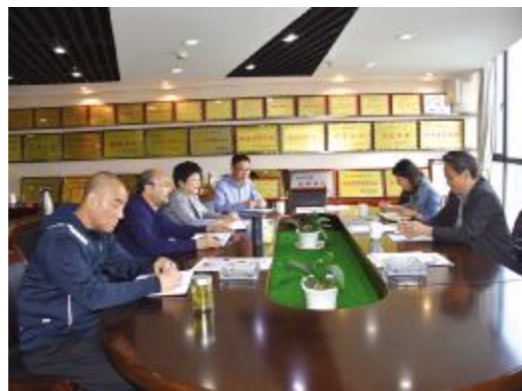
一年一度的高考来临,这是所有莘莘学子人生的重要时刻,也凝聚着千万家庭的期盼和希望。为给广大考生营造良好考试环境,为十堰文明城市创建引火助燃,近日,十堰市建筑业协会开展了“控施工噪音、护高考学子、创文明城市”系列主题活动。

6月5日,蓝天建筑董事长郭彬作为十堰市建筑业协会常务副会长率队与副会长詹志国、赵伟,秘书长王芳赴会员单位工地现场巡检,敦促正在施工的会员单位规范施工行为,在考点半径500米范围内停止施工或

尽量减少噪声污染,禁止夜间施工等。言行举止见素质,举手之劳传文明。希望通过我们的实际行动给学子们营造一个安静温馨的备考、迎考环境,让考生们好好复习,顺利应考。同时,各施工现场也很规范,现场布置与施工组织设计中平面布置图一致,施工区和生活区分界明显,整洁卫生,责任区划分明确。现场主干道已硬化,施工现场平整、坚实,临时设施统一规范,材料堆码整齐且不超过1.5米。创文明城市,从点滴做起。



## 市司法局送法进企业



为贯彻落实市委尊商重商崇商安商行动计划,加强与民营企业的沟通联系,5月9日,市司法局杨副局长一行深入蓝天公司送法进企业。座谈中,杨副局长介绍了针对企业开展的公证服务、司法鉴定、普法教育、法律援助等公益项目,并发放了征求意见函。据悉,该活动旨在从依法决策、依法经营、依法管理和依法维权等方面,帮助企业防范法律风险,努力为我市民营企业发展提供优质、高效、便捷的法律服务和更加坚实的法律保障。



我把红色的康乃馨献给最亲爱的母亲 祝愿母亲健康平安 脸上的皱纹不要加深  
我把红色的康乃馨献给最辛苦的母亲 祝愿母亲笑容常在 请不要为儿女操碎了心  
我把红色的康乃馨献给最朴实的母亲 祝愿母亲如常青绿叶 永远有颗少女的心  
我把红色的康乃馨献给慈爱善良的母亲节 我会用成功的喜悦 回报母亲的深思  
我把红色的康乃馨献给天下所有的母亲节 祝愿这世上爱的源泉 连同沙漠一起滋润

## 夏季高温施工作业安全注意事项

目前,已进入盛夏高温季节,施工现场环境温度高,工作条件相对恶劣,施工人员劳动强度大,易出现过度疲劳、中暑现象,是事故多发时期。为确保高温季节安全施工作业,结合高温季节施工出现的不安全情况,总结出以下几项重点安全事项:

1、应合理安排作息时间,采取“两头做、中间歇”的方法或轮换作业的办法,避免高温日照曝晒、疲劳作业和防止职工中暑。同时应积极主动、热心关怀施工人员的身体,防止施工过程中因高温天气引发工人中暑和各类生产安

全事故,各施工单位必须配置仁丹、十滴水、藿香正气水、风油精等防暑降温药品。除特殊工程任务外,各单位可根据天气变化情况合理安排工程任务,避开高温时段,趁早晚较为凉爽的时间抓紧施工。

2、对职工进行防暑降温知识的宣传教育,使职工知道中暑症状。

3、为防止高处坠落,心情不好时,身体患有高血压、心脏病、恐高症者不准进行高处作业;梯子、高凳、外脚手架、脚手板、安全网未同步跟上即安全条件不具备时,不准上高空作业。

4、施工现场严禁赤膊和穿拖鞋上岗,加强对安全防护用品佩戴使用的检查,确保劳动防护用品的真正落实。

5、遇高温、大雨、雷电和六级以上大风时,禁止高处与露天作业。

6、定期对临时用电进行检测,每个电气设备必须做到“一机一闸一漏”的要求,配电箱要搭设雨棚;每天下班有电工切断电源,并巡查施工现场。

7、施工现场电焊时在下层火花着落处要设有围板拦住防止扩散,严禁吸烟和使用明火;氧气乙炔瓶在使用时应严格遵守安全操作规程,做好防晒工作。

8、特别是要加强对重大危险源、特种设备等领域的安全监管,严格落实高温气候的日常监控、监督措施。



# 蓝天建筑

企业理念·以至诚为道 以至仁为德  
经营宗旨·重人才 拓市场 重信誉 保质量  
企业精神·锐意进取求创新 仁爱守信求共赢  
企业价值·持续为社会、为企业和员工创造更大财富

十堰蓝天建筑工程有限公司主办 2019年6月30日 星期日 第2期 (总第24期) 内部资料 免费赠阅

## 十堰市慈善总会召开第三届会员代表大会 董事长郭彬当选理事会副会长并现场捐赠50万善款

5月28日,十堰市慈善总会召开第三届会员代表大会,选举刘修俊为十堰市慈善总会第三届理事会会长,选举许文山、肖基成、王国华、汪世学、郭彬、沈宏良、陈兴涛、汪勇甲、王俊杰、梁大朝、果胜、卢迎生、陈文森、尚文建为十堰市慈善总会第三届理事会副会长。



郭彬等在主席台就坐。十堰蓝天建筑工程有限公司董事长郭彬现场捐赠50万善款。乐善好施、慈善捐助,是蓝天人的优良传统,蓝天建筑自成立以来始终致力于慈善事业,为十堰慈善事业发展给予了大力支持。郭彬表示,在市委、市政府的坚强领导下积极工作,奋力推动全市慈善事业更好更快发展,全面开创我市慈善事业发展新局面,也希望社会各界能继续积极参与慈善事业,为社会和谐稳定做出积极的贡献。

## 十堰市建筑业协会六届会员大会召开 董事长郭彬当选常务副会长

风起云涌,正当扬帆破浪;继往开来,正当整装待发。5月31日,十堰市建筑业协会第六届会员大会在十堰希尔顿逸林酒店举行。审议通过工作报告,修改章程,选举新一届领导班子。蓝天建筑董事长作为第五届会员大会常务副会长,应邀出席会议。

会议审议通过了五届会长魏以金代表理事会的工作报告。审议并通过了《十堰市建筑业协会财务工作报告》、《十堰市建筑业协会关于修改章程的说明》、《十堰市建筑业协会章程》(修订稿)、《十堰市建筑业协会会费标准和管理办法》。

市住建局、市民政局负责同志对协会工作给予充分肯定,并提出殷切期望;加强协会自身建设、服务行业发展,维护行业合法权益,打造“会员之家”,增强干事创业的信心;把握正确的政治方向,坚持创新,促进十堰建筑业转型发展、绿色发展,从而实现高质量发展目标。

出席本次会议的还有市工商联及兄弟协(商)会相关负责人。



## 热烈祝贺蓝天建筑湖北锂诺新能源项目开工

5月12日,十堰蓝天建筑工程有限公司承建的湖北锂诺新能源项目举行开工仪式。张湾区委书记刘宇飞及十堰工业新区管委会、业主方、施工方、监理方负责人出席了仪式。



据悉,湖北锂诺新能源项目位于十堰工业新区生物产业园,用地面积509440平方米,规划建筑面积402328.0平方米,计容面积528299.5平方米,建筑密度49.23%,容积率:1.03,绿地率12.47%,规划停车位:1055个。规划建设功能:车间、办公楼,道路出入口,采用现代风格,预计2019年底完工。

## 市委副书记、市长陈新武一行到我公司锂诺新能源实地考察



5月29日,市委副书记、市长陈新武一行到我公司锂诺新能源项目工地进行实地考察,并现场协调解决项目建设过程中存在的问题。锂诺新能源项目属于省、市、区重点建设项目,他强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照市委工作要求,牢固树立新发展理念,着力加快项目建设,全力优化营商环境,推动经济高质量发展。

公司董事长郭彬向陈市长一行汇报了项目进展情况及存在的问题,蓝天公司会密切关注

汛情,有序组织施工,全力加快推进,注重安全质量,确保重点项目按期完工。



# 群策群力抓项目 真抓实干谋发展

## ——董事长郭彬在2019年度工作会议上的讲话

(2019年3月30日)



同志们：  
人勤春来早，奋进正当时。在这个万物复苏春暖花开的美好时刻，我们在这里召开2018年度表彰暨2019年工作部署大会。总结工作，表扬先进，展望未来，倍感兴奋，首先感谢大家对我的信任、理解、支持和和我一起风雨同舟，不离不弃走到现在，感谢你们的父母、妻子、丈夫为你们能更好、更安心的工作所付出的诸多艰辛，感谢全体同事们在过去的一年为公司的发展所做的贡献！

同时向本月生日员工表示祝福，祝福你们身体健康，工作愉快；向获得表彰的“星级部门”、“星级员工”、“星级班组”及“年度目标责任兑现奖励”的部门表示热烈的祝贺！祝贺你们因努力工作而取得的荣誉，我为你们骄傲！希望你们在今后的工作起到模范带头作用。借此机会，也向新加入蓝天大家庭的同志们表示最热烈的欢迎！希望你们在蓝天大家庭里工作好、生活好，我相信你们的到来一定会给公司的发展注入新的动力和活力，也必将带来新的希望和期待！欢迎大家！

2018年是公司第三个五年规划的开局之年，我们付出了辛劳也收获了希望，公司紧紧围绕既定目标和企业品牌建设，积极制定企业标准化、项目标准化的控制体系，适应新时代



的要求，强化内部管理，探索新思路，基本完成了2018年公司制定的各项指标，为公司第三个五年发展规划部署，全面提速升级打下了坚实的基础。

下面，我就过去一年的工作进行总结：

### 一、2018年工作回顾

#### 1、经营工作稳步推进

在市场竞争激烈和经济下行的情况下，经营部门迎难而上，克服重重困难，以大的经营格局开拓市场，保住了至少新签一个10万平米的项目。全年参与投标项目50次，资格预审通过率达到15%以上。签订了天津路二小项目、六里坪煤炭基地建设等项目、震泽贵府房建项目三项合同，合同金额达三亿元以上，保持了持续、稳定的发展态势得到了巩固。

为提升经营内部管理和业务素质的全面提高，坚持贯彻执行预、决算会商制度，大大提高了预算人员的综合能力和判断能力，全年预算金额6.5亿元，决算金额2.9亿元。坚持开展部



门研讨会，规范了资料签证流程，完善了经营管理制。在五堰坡沟项目、重庆路改造项目提升了签证议价能力；在四方山南门游客中心、四方山停车场、四方山影院中心、四方山特色园以及鄢阳路、北门广场等项目审计中得以体现，为日后结算审计打下了坚实基础，为工程款的回收提供了有力保障，为公司决策提供了有力支撑。

#### 2、生产管理有所进步

公司紧紧围绕思想建设这一方针，坚持全面提升公司管理人员思想意识，进一步完善了“五控目标”控制体系，在施工质量、安全、进度、文明施工、成本控制上，得到了有效落实。坚持“三检制”和周六巡检相结合的交叉监管模式，加强事前、事中、事后控制流程，抓住工程中的控制点、薄弱点和关键点这个“牛鼻子”，收到了良好效果。坚持月度大巡检，全年组织巡检近30次，召开现场质量安全会28次，提出整改意见300多条，整改回复率达96%以上，提升了现场的整体管理水平。坚持安全职业化培训，员工三级安全教育，现场重点部位、薄弱环节及时发现、及时整改，增强了从业人员的安全意识和自我保护能力。全年无重大质量安全事故发生，确保了全年安全既定目标。坚持每月5号、15号、25号召开项目例会和26号的生产例会制度，对当月生产上暴露出的问题举一反三进行了强调，杜绝了毛病进一步蔓延的态势。坚持材料计划审批控制模式，提高了管理人员的成本管控意识，减少了材料的库存量，扩大了“比质比价”的链条效应，提高了管理人员的综合议价能力，实现了从“事后想事”到“事前谋事”的转变。五堰新天地项目、重庆路道路改造工程、京东路延长线开工、广土土石方项目顺利完成。

#### 3、财务统筹能力提高

一是坚持优化公司结算和核算控制体系，全年流转了2个亿的银行现金流量，满足了银行授信及融资的要求。共清偿贷款2370万元，完成银行融资2200万元，稳固了四家商业银行与公司的长期信贷关系。在已形成的总包合同、采购合同、劳务合同、分包合同等合同的制度设计环节中，全程跟进成本与税务风险控制流程。完善了生产经营过程中资金、结算流程、发票规范的财务核算体系，成本、费用得到有效控制。二是合理规避税务和用工风险，农民工工资实现专户发放，扭转了材料供应商和劳务班组无发票结算的现象。三是把握国家防范金融系统性风险的方针政策，降低贷款额度，调整合作银行，降低财务费用。银行业务进一步融合，持续保持AA+银行信用评级，被银行授予核心黄金客户，保持了良好的银企关系。四是公司投资控股的鄂西和良溪两家楚农农村镇银行运行稳健，收益良好，同时利用闲置资金，投资理财增收达到了预期目标。五是通过继续完善和固化会计、出纳、仓管月度的数据报表及票据单证的相互交叉对接清查，结合月度任务分配考核，确保了内外业务的往来帐务准确率100%，直接成本分项归类核算准确率100%，银行、工商、统计、建委等对外报表有效率100%。六是规范仓管材料物资的管理工作，通过公司制定“二单三表”，利用

月中抽查、月底逐单审核，从严控了每月项目材料设备的购进、领料、结存，逐步进入了常态化，有效的降低了仓储周转利用率，保证了出入库计划、数量、质量的真实准确。实现了从记账型向管理型转变，确保了公司资金、账务、财产的良好运转和安全。

#### 4、综合管理稳步推进

2018年公司荣誉再结硕果，公司荣获十堰市茅箭区“优秀建筑企业”和十堰市“A级建筑企业”、“2018年度职工技能竞赛活动先进单位”和“非公企业工会先进单位”，同时被湖北省、十堰市工商部门授予“守合同重信用单位”。东岳分局项目、五堰坡沟项目获得结构和安全“楚天杯”。

2018年制定了公司《管理工作手册》、《人员培训证书奖励制度》、《行政部标准化手册》、《2019年工资发放提案》、《审批签字管理制度》、《工伤申报审批流程》、《岗位竞聘上岗及年度总体绩效考核方案》等规章。完善了标准化会议流程，提高了办会质量，促进了行政工作进一步规范化。同时坚持《蓝天建筑》定期出刊，公司网站、公众号不断更新优化，蓝天特色的企业文化进一步丰富和传承。坚持打造学习型团队，每周单周六组织员工进行专项业务、管理制度、质量、安全、职业素养等多方面的学习，全年内训、外训达600余人次。坚持持续开展“十星”系列评选活动，组织年度“星级部门”“星级员工”带薪公费赴泰马新海外游。坚持举办员工集体生日会、传统节日聚餐、发放福利、免费体检等各项活动，公司全年投入近50余万元。坚持每周六公司、项目卫生检查，对卫生好的部门授予流动红旗，按月度工作责任书组织考核汇总、通报。坚持定期员工谈话交流机制，全年累计谈话50余人次并组织了员工满意度调查活动；组建“蓝天艺术团”自制节目四个，参加协会外出演出2场。公益事业投入不断，与鄂西小河村、茅箭卡子沟村结对帮扶对子，为帮扶对象提供资金支持。投资捐建茅塔塔乡中心学校“蓝天亲情家园”“蓝天心灵氧吧”为留守儿童提供心理辅导。支持国家产业扶贫，出资购买“种归脐橙、农家土鸡蛋、洗衣液”等扶贫产品。全年投入扶贫帮建资金20余万元。这些措施大大提高了全体员工的归属感和荣誉感，增强了向心力和凝聚力，为公司的发展奠定了强有力的支撑，彰显了蓝天人的大爱担当，提升了公司的社会形象。



#### 二、2019年重点工作及目标

今年蓝天公司第三个五年的加速之年。新时代、新征程，蓝天人要以担当诠释忠诚，以作为彰显价值，以开拓进取争创一流的锐气，以攻坚克难勇争先锋的豪气，以蓬勃向上奋发有为的朝气，以披荆斩棘勇往直前的士气，咬定目标不放松、跨越赶超不停步，以舍我其谁的勇气争第一、做唯一、巩固核心业务，延伸产业链条，以资本为纽带，在资产配置上多元化，在房屋建筑、房地产开发、教育投资、金融贸易等方面寻求突破。

#### 围绕“把公司建设成为业内标杆企业和知名品牌”的规划目标，今年的工作重点是：

一是提升规模层次，推进企业战略转型。深入研究相关政策，不论是房屋建筑还是房地产开发，不论是行业产业延伸还是教育、金融、贸易等多业经营，都是公司转型发展和巩固的方向。二是以市场为中心，全面提高精品形象工程建设。以大经营的格局开拓市场，充分发挥蓝天建筑的品牌效应，整合资源，紧盯区域内重点工程，挖掘市场信息，实现房建、市政工程并重，稳固多元化发展格局。实现建安产值3亿元以

上，利税5000万元，收回欠款5000万元以上，经营部综合收入必须达到100万以上，新签合同总额2亿元以上或建筑面积二十万平方米以上，重大安全事故为零，所有工程主体达到“楚天杯”标准。

三是深化人力资源和薪酬制度改革，加强人才梯队建设。建立有效的人才综合评价体系，实行末位淘汰机制。完善薪酬和绩效考核机制，探索部门负责人和项目管理人员竞争上岗的管理模式，让不在位与在位工作的收入差距拉大，将考核做实做细。对先进集体和先进个人旅游奖励更加人性化，尽量放到暑假期间，便于员工带家人小孩同乐，增强家庭亲近和谐感，增强团队融入感！

四是加大科技投入，完善信息化建设。建立互联互通的OA信息化平台，实现工程施工可视化智能管理。提前引入和培育BIM技术，实现智慧工地管理。完善企业管理标准化和工程标准化管理体系，规范工作(作业)流程。



五是做好税务筹划工作，控制和降低各项税务风险；引入会计电算化软件，健全财务成本核算体系，做好每个项目成本的核算明细工作；拓展资本运作模式，寻找多元化发展的增长点。引入第三方审计机构建立内部审计问责考核机制，提升财务人员的风控意识和管理水平。

六是继续打造学习型企业，改变培训方式，增加专业性、实战型培训内容，让大脑更富动起来，明白今天不为学习买单未来就会为贫穷买单的理念，明白穷人什么苦都能吃就是不能吃苦的道理，而富人什么苦都不能吃，就是能吃苦的道理，贯彻落实好培训制度，全面提升综合素质。

七是打造工匠精神，实行样板引路的施工方法贯穿施工全过程，把2019年确定为思想提升和品质建设年，让蓝天品牌得以真正体现。

八是积极探索改革之路，用一个小型工程与项目管员工实行利益捆绑共同出资，形成项目效益共同体的发展模式。

九是打造一般纳税人优秀供应商采购信息平台，设置专岗对新型材料、市场变化、价格趋势进行分析。真正实现比质比价比商模式，真正达到降低成本的目的。

十是坚持好每年的活动计划和培训计划，定期组织活动室开放、书吧开放、利用打球、爬山、唱歌、拔河、演讲比赛等活动形式，增强团队的凝聚力，增强员工对企业的融入感。

围绕以上重点工作，需要我们在座的各位以“奋争先担重任 坚定信念谋新篇”的格局，以敢为先的魄力，敢谋新篇的勇气，敢于担当的作风，奉行责任、信任、专业、高效准则，朝着问题走，迎着困难上，全面完成2019年各项目标。为此，我提几点要求：

1、加快统一思想，提高认识，切实增强“六种意识”：一是要增强发展意识；二是要增强忧患意识；三是要增强机遇意识；四是要增强创新意识；五是要增强责任意识；六是要增强人本意识。

2、加快单一市场向全方位市场的转变。

绩效考核未能严格兑现。部门负责人担当和处置能力不够，层层上交问题的思想严重，全局意识薄弱。

3、执行力缺失，工作效率低，团队协作意识淡薄，遇事拖延、推诿、上交、抱怨情绪时有发生，大锅饭现象依然严重，工作缺乏主动性。

4、风险意识欠缺，该抓的该管的该签的该留存的资料没有上升到管理中，每周巡检项目上暴露的问题重复现象反复出现，基本形成以巡代管的惯性思维，没有主动发现问题和提升解决问题的能力。

5、公司转型和新的动能培育缓慢，市场项目拓展后劲不足，思路不宽，没有创新的渠道思维，还停留在没有硬性考核就没有压力的工作状态。

6、企业文化和团队建设体系有待完善，各种影像素材混乱，文字收集汇编不够(包括观摩影视资料)。各项规章制度监督执行不到位；考核流于形式，讲情面；人才梯队储备不足。

7、企业标准化体系仍不健全，精细化管理水平有待提高，项目内控短板非常明显，综合监管能力水平不高。

突破房建与地产相结合的经营模式，切实提高市场份额比重，努力实现房产开发、建筑施工、投资贸易三大方向的协调发展。

3、加快管理提升向质量效益的转变。更加注重提升质量和经营效益，全面推行工程项目预算、成本和绩效考核一体化管理体系，加强财务管理和成本核算，深化资金、物资、设备和劳务队伍的集中管理，真正降低工程成本和管理费用，提高企业的硬实力。

4、发挥我们在工作中的拼劲、闯劲、韧劲、韧劲；做到早抓一步、早谋一步、早走一步的思维，群策群力，使蓝天在市场竞争中立于不败之地。

5、发挥全员经营的拼搏精神。全体员工都要有市场意识和成本利润意识。利用一切可利用的社会资源、渠道，进一步拓展、扩大市场份额，坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，去争取项目，真正做到工作投入的产出效率比，提高业务水平的洞察能力，提高企业的综合实力。

6、坚持咬住目标抓落实。对于年度目标要做好分解，制定详细计划和时间表，做到人人头上有指标，个个肩上有担子，实行挂图作战、



对账销号。发扬“钉钉子”的精神，一步一个脚印，把目标变成现实。

7、坚持目标量化抓落实。我们的工作不仅要根据职责分解到部门和岗位，更要量化到每周、每月。不仅部门要有具体的量化指标，而且项目部对班组也要有具体的量化的指标和考核方式。要通过每月完成这些目标任务，才能确保年度各项目标任务的完成。

8、狠抓督查落实。加强对年度“目标责任书”的督查考核力度，每月要通报一次公司重点工作及项目督查落实情况，将结果纳入相关部门责任人的年度绩效考核中去，确保各项工作实施中不会出现“肠梗阻”。

9、狠抓考核严肃。在蓝天公司，一定要形成一种凡事除有安排部署、实施推进和检查督办外，还必须重考核的风气。绝不走拉帮结派、人情关系等，只有通过认真考核才能评价一个部门和一个员工的工作成效和态度，今年的考核要从从严落实到实处。

同志们：通过今天的会议，我们应该清醒的认识，挑战和机遇考验着我们，责任和使命激励着我们。全体蓝天人新年落实新任务，新年承载新使命，2019我们志存高远，追逐蓝天，承载梦想，踏上新的征程，收获新的成功，享受新的幸福！为实现2019年思想提升年和品质建设年而努力奋斗，为高质量建设十堰贡献蓝天人应有的贡献。

谢谢大家！



## 先进部门获奖感言

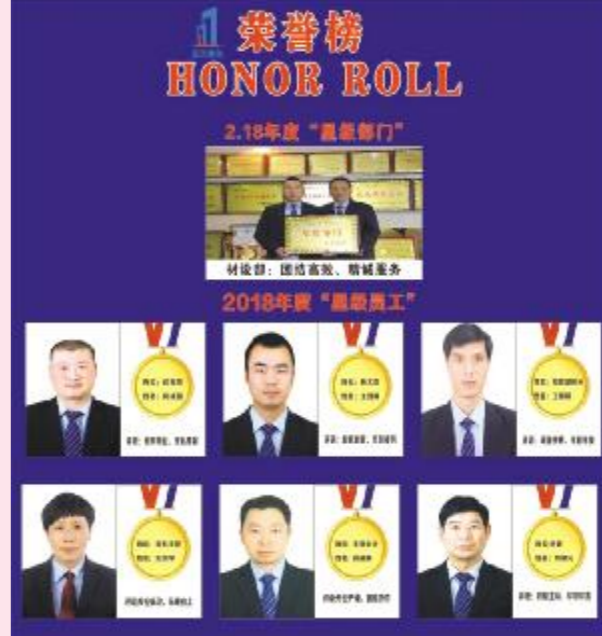
今天非常荣幸代表材设部上领取2018年度“先进部门”这个荣誉称号，我内心十分激动，同时也有点小忐忑，激动是因为材设部去年三位同志的工作，获得了公司及同事们的肯定；忐忑是因为我们材设部的工作都是事务性、保障性、日常性的平凡工作，没有突出成绩，再加上材设部去年全员都是大老粗，文化水平不高，管理方面也没有亮点，这次获得“先进部门”称号，即感到动力，也感到了压力；在此我要深深的向大家，道一声谢谢！因为你们的关心与支持，我们材设部才取得今天的成就！

感谢蓝天、感谢郭总，因为蓝天、是郭总给予了我们就业的机会，提供了发展的平台，同时也给予了材设部高度信任与大力支持。感谢公司各位分管领导和其它部门同事们，感谢你们长久以来的关心与帮助，正是你们的支持与协作，才能让材设部的工作得以顺利推进。

感谢材设部全体同志的辛勤付出，只要大家心往一处想，劲往一处使，多谋事、多想事，心中有事、眼手有活，今年拿了先进，明年争取还要拿先进，今年靠人缘、靠幸运，明年靠实干，郭总想不给你，估计都不行。

最后，再次感谢大家！同时恳请公司领导及同事们一如既往的关心、支持材设部的工作。我相信材设部在你们的帮助与协作下一定能出色完成公司下达的年度目标考核责任书。材设部全员力争把本职工作从完成度完美！

发言完毕，谢谢大家！最后祝大家：身体健康，万事如意！（王 锴）



## 优秀员工发言

很荣幸再次站在了这里，首先请允许我代表获得荣誉称号的员工向关心和领导、同事们表示衷心的感谢，感谢公司领导、各位同事们的关怀和支持，为我们工作创造了优良的环境。在这里我对大家说一声：谢谢了！

能够获得这个荣誉，心中除了喜悦，更多的是感动，其实我们只是做了我们应该去做的事，在工作中取得的成绩，是领导们以身作则，正确引导的结果，是同事们互相帮助团结奋斗的结果。

回顾过去的一年，在郭董事长正确方针指引下，在部门领导们的精心指导下，我们在自己的岗位上恪尽职守，认真完成了自己的本职工作，为公司发展的每一

项任务，积极的融入到蓝天这个大家庭，互帮互助。2018年在郭总的带领下，公司员工团结一致、勇于创新、勇于开拓，为公司第二个十年的开局年开创了辉煌的业绩，所以在蓝天这个大家庭里坐着的各位都是最优秀的！

虽然被评为优秀员工，我深知，我做的不够的地方还有很多很多，我们会努力提升认真做事，踏踏实实做人的品德，加强自身的学习，总结以前的不足，细心的积累更多的经验。获得优秀是动力也是压力，我想我们会更加努力的做好自己的工作，和蓝天的家人们共同打造属于我们自己的美好家园。

谢谢大家！（段成钢）